



SC TOTAL BUSINESS LAND SRL
Bucovinei nr.5 Bl.32B Mezanin Alba Iulia,
Pta Ion IC Bratianu 20, Alba Iulia, AB,
J1/125/11.02.2015; CUI RO34090016
T: +40 318 600 316, F: +40 358 710 612
Email: office@tblgrup.ro www.tblgrup.ro



Politica privind protecția mediului, siguranța și responsabilitatea socială

1 INTRODUCERE

- 1.1 Partenerii¹ si Administratorul TBL² („Compania” sau „TBL”) a decis că TBL trebuie să își oficializeze politica privind protecția mediului, siguranța și responsabilitatea socială („Politica”).

2 OBIECTIVUL POLITICII

- 2.1 Obiectivul prezentei Politici este definirea modului în care TBL, împreună cu administratorii, funcționarii, angajații, consultanții și contractanții săi își vor desfășura afacerile într-o manieră sigură și ecologică, respectând cele mai stricte standarde privind responsabilitatea socială corporatistă.

3 APLICAREA POLITICII

- 3.1 Prezenta Politică se aplică tuturor administratorilor, funcționarilor, angajaților, consultanților și contractanților TBL.

4 COMUNICAREA POLITICII

- 4.1 Pentru a asigura faptul că toți administratorii, funcționarii și angajații TBL, împreună cu consultanții și contractanții care oferă servicii fundamentale companiei TBL cunosc conținutul său, la contractarea acestora și în fiecare an ulterior, va fi furnizată o copie a Politicii fiecăruia sau vor fi anunțați că prezenta Politică este disponibilă pentru consultare pe site-ul web al TBL. Fiecare dintre aceste persoane (i) va conveni să se supună acestei Politici la primirea prevederilor sau a notificării; (ii) va fi informată când sunt aduse modificări semnificative Politicii; și (iii) după caz, va fi instruită cu privire la importanța acesteia.

5 CONFORMITATEA

- 5.1 Toți administratorii, funcționarii, angajații, consultanții și contractanții (precum și subcontractanții acestora), în timpul îndeplinirii sarcinilor de serviciu pentru TBL, trebuie să respecte legile, regulile și reglementările aferente locului în care TBL efectuează activitățile de afaceri, în special legile, regulile și reglementările privind protecția mediului și siguranța. Dacă există incertitudini sau ambiguități, trebuie asigurată consultanță juridică competentă.
- 5.2 Toți administratorii, funcționarii și angajații TBL, împreună cu toți consultanții și contractanții aleși de Partenerii si/sau Administratorul TBL sau delegații acestuia, vor oferi o certificare anuală de conformitate cu prezenta Politică la cererea companiei și într-o formă acceptabilă pentru TBL.

¹ Prin parteneri se inteleg asociatii Total Business Land SRL care exercita si conducerea unei linii de business TBL.

² Prezentul Cod se aplica companiilor din Grupul TBL (Total Business Land SRL si Total Business Land Project), precum si filialelor, sucursalelor sau punctelor de lucru apartinand acestuia, din Romania si strainatate



SC TOTAL BUSINESS LAND SRL
Bucovinei nr.5 Bl.32B Mezanin Alba Iulia,
Pta Ion IC Bratianu 20, Alba Iulia, AB,
J1/125/11.02.2015; CUI RO34090016
T: +40 318 600 316, F: +40 358 710 612
Email: office@tblgrup.ro
www.totalbusinessland.ro



6 VIZIUNEA PENTRU O DEZVOLTARE SUSTENABILĂ

6.1 TBL dorește să obțină dezvoltarea sustenabilă prin:

- implementarea viziunii Companiei privind o cultură a siguranței, protecției mediului și responsabilității sociale în organizația noastră și în cele ale consultanților și contractanților;
- managementul eficient al activității Companiei în vederea minimalizării impactului asupra mediului;
- susținerea angajării de personal la nivel local și a spiritului de antreprenoriat; și
- susținerea dezvoltării infrastructurii, sănătății, educației, instruirii și activităților culturale împreună cu comunitatea.

6.2 În cursul desfășurării afacerilor sale, TBL va depune eforturi pentru a contribui la asigurarea unor comunități mai sănătoase, mai sigure și mai prospere în zonele în care activează.

7 POLITICA PRIVIND DEZVOLTAREA SUSTENABILĂ

7.1 TBL se angajează să promoveze activități responsabile și dezvoltarea sustenabilă în comunitățile în care activează.

7.2 Compania depune eforturi pentru a atinge sau depăși practicile de top ale industriei conform legislației din România și din Uniunea Europeană și standardelor internaționale în toate aspectele activităților Companiei: social, ecologic și economic.

7.3 Vor fi depuse toate eforturile pentru ca prezenta Politică să fie transpusă în realitate, să fie adoptată de toți administratorii, funcționarii și angajații TBL, împreună cu consultanții și contractanții TBL care furnizează servicii fundamentale.

7.4 În acest scop, TBL se angajează:

- (a) să asigure transparența, onestitatea, responsabilitatea, integritatea și legalitatea în toate aspectele guvernantei corporative a Companiei și ale interacțiunilor Companiei cu părțile interesate, inclusiv guvernele, comunitatea, angajații, consultanții, furnizorii de servicii și acționarii;
- (b) să respecte tot timpul și, dacă este cazul, să adopte recomandările pentru cele mai bune practici globale privind responsabilitatea socială, inclusiv prin asumarea responsabilității pentru impactul activităților Companiei asupra societății și mediului și pentru comportamentul responsabil și etic;
- (c) să respecte drepturile omului, cultura, obiceiurile și valorile comunității care găzduiește Compania;
- (d) să identifice, să evalueze, să gestioneze și să reducă riscurile pentru comunitatea gazdă a Companiei și mediul înconjurător;



SC TOTAL BUSINESS LAND SRL
Bucovinei nr.5 Bl.32B Mezanin Alba Iulia,
Pta Ion IC Bratianu 20, Alba Iulia, AB,
J1/125/11.02.2015; CUI RO34090016
T: +40 318 600 316, F: +40 358 710 612
Email: office@tblgrup.ro
www.totalbusinessland.ro



- (e) să încerce în permanență să îmbunătățească performanțele ecologice ale Companiei mai mult decât prevăd cerințele legale;
- (f) să implementeze un sistem ecologic și de management social pentru integrarea criteriilor de protecție a mediului și a criteriilor sociale în deciziile privind planificarea, procesele, precum și în cele operaționale;
- (g) să asigure monitorizarea complexă și audituri pentru asigurarea respectării legilor, recomandărilor și standardelor relevante și pentru întocmirea de rapoarte periodice;
- (h) să promoveze și să implementeze utilizarea eficientă a resurselor și să pună în practică măsuri de minimalizare a deșeurilor, de reutilizare și de reciclare;
- (i) să pună accentul pe oportunitățile de angajare pentru forța de muncă locală prin oferirea de programe de formare profesională și instruire conform nevoilor Companiei;
- (j) să faciliteze dezvoltarea capacităților întreprinderilor mici și mijlocii (IMM-uri) locale pentru furnizarea de bunuri și servicii pentru proiectele Companiei;
- (k) să aloce resursele financiare necesare pentru îndeplinirea tuturor angajamentelor Companiei; și
- (l) să participe proactiv, împreună cu autoritățile locale și comunitatea gazdă, la evenimente importate din viața acesteia din urma.

8 POLITICA DE MEDIU

8.1 TBL admite că sustenabilitatea pe termen lung a activităților sale depinde de managementul adecvat din punct de vedere al protecției mediului înconjurător.

8.2 Compania:

- (a) va integra considerațiile privind mediul în toate aspectele activității TBL;
- (b) va stabili și menține un sistem de management care poate identifica, monitoriza, controla și îmbunătăți performanțele de protecție a mediului ale TBL;
- (c) va implementa evaluări periodice independente ale performanțelor sale de mediu comparativ cu obiectivele și scopurile Companiei;
- (d) va respecta toate legile și reglementările aplicabile în România și în Uniunea Europeană, precum și alte obligații pe care și le asumă Compania;
- (e) va încerca să utilizeze cele mai bune practici în toate activitățile companiei TBL;
- (f) va asigura existența resurselor financiare suficiente, sau accesul la acestea, pentru îndeplinirea tuturor obligațiilor și angajamentelor ecologice ale TBL;
- (g) se va asigura că toți administratorii, funcționarii, angajații, împreună cu consultanții și contractanții care oferă servicii fundamentale, înțeleg politica Companiei și își îndeplinesc responsabilitățile cu privire la protecția mediului;
- (h) va implementa o strategie de comunicare eficientă și transparentă pentru a încuraja dialogul și părțile interesate și implicate cu privire la aspectele ecologice ale activității TBL; și



SC TOTAL BUSINESS LAND SRL
Bucovinei nr.5 Bl.32B Mezanin Alba Iulia,
Pta Ion IC Bratianu 20, Alba Iulia, AB,
J1/125/11.02.2015; CUI RO34090016
T: +40 318 600 316, F: +40 358 710 612
Email: office@tblgrup.ro
www.totalbusinessland.ro



- (i) va colabora cu instituțiile și organizațiile locale, naționale și internaționale pentru determinarea măsurilor de protecție a mediului.

9 POLITICA PRIVIND SĂNĂTATEA ȘI SIGURANȚA LA LOCUL DE MUNCĂ

- 9.1 TBL se angajează să ofere și mențină un mediu de lucru sigur și sănătos, în care toți administratorii, funcționarii, angajații și consultanții și contractanții trebuie să se comporte într-o manieră responsabilă și sigură.
- 9.2 TBL se angajează să respecte un standard ridicat pentru sănătatea și siguranța la locul de muncă (SSM), prin implementarea tuturor politicilor, procedurilor, standardelor și îmbunătățirilor continue aferente sistemelor de management, stabilirea țințelor și monitorizarea performanțelor.
- 9.3 Filosofia Companiei este că toate accidentele și vătămările corporale pot fi împiedicate. Pentru a asigura o cultură fără accidente, TBL:
 - (a) va identifica și gestiona riscurile cheie de sănătate și siguranță ale sale și va stabili obiective și ținte anuale realiste;
 - (b) va respecta toate legile și reglementările aplicabile și va încerca să atingă cele mai bune practici SSM, care respectă standardele internaționale;
 - (c) va integra strategii de management al sănătății și siguranței în procesele cheie de afaceri și planificare ale sale;
 - (d) va oferi angajaților instruirea și resursele necesare pentru minimalizarea riscurilor activităților acestora;
 - (e) va solicita contractanților (și subcontractanților acestora) să ofere angajaților și furnizorilor de servicii instruirea și resursele necesare pentru minimalizarea riscurilor activităților acestora;
 - (f) va încuraja și susține angajații și contractanții să promoveze inițiative pentru reducerea continuă a riscurilor SSM asociate activităților sale;
 - (g) va oferi resurse pentru răspunsul adecvat în caz de urgență, exerciții pentru situații de urgență și instruirea asociată;
 - (h) se va asigura că sistemele de permise de lucru / de acces sunt utilizate cu precauție și corect de toți angajații și contractanții;
 - (i) se va asigura că toți noii angajați, contractanți și subcontractanți, precum și vizitatorii, sunt informați corect cu privire la politicile, procedurile și cerințele SSM ale Companiei, prin intermediul unor instructaje introductive înainte de a intra pe șantierele Companiei;
 - (j) va atinge și menține în permanență niveluri înalte de igienă la locul de muncă;
 - (k) va comunica și implementa standardele SSM ale Companiei în relația cu toți contractanții; și
 - (l) va revizui și audita sistemele și performanțele SSM proprii.

10 Politică privind alcoolul și stupefiantele



SC TOTAL BUSINESS LAND SRL
Bucovinei nr.5 Bl.32B Mezanin Alba Iulia,
Pta Ion IC Bratianu 20, Alba Iulia, AB,
J1/125/11.02.2015; CUI RO34090016
T: +40 318 600 316, F: +40 358 710 612
Email: office@tblgrup.ro
www.totalbusinessland.ro



- 10.1 TBL are obligația de a asigura un loc de muncă și sisteme de lucru sigure pentru toate persoanele aflate pe șantierele sale. Angajații, contractanții și vizitatorii de pe șantierele Companiei au obligația de a-și efectua sarcinile într-o manieră care să le asigure propria siguranță și să respecte politicile și procedurile implementate de Companie.
- 10.2 „Capacitatea de lucru” (CDL) a unei persoane poate fi compromisă din cauza:
- consumului de alcool; și/sau
 - a utilizării stupefiantelor (medicamente cu rețetă/fără rețetă sau substanțe ilegale).
- 10.3 Teste pentru detectarea utilizării alcoolului și a stupefiantelor vor fi efectuate de angajați TBL instruiți și competenți sau de furnizori de servicii externi, în următoarele situații, după caz:
- Testul pentru detectarea drogurilor recreaționale, înainte de angajare;
 - După incidente (dacă este necesar);
 - Dacă este necesar (ca instrument al unei investigații care are ca obiect CDL-ul unei persoane);
 - Teste aleatorii; și
 - Teste de urmărire ale unei persoane, ca parte a unui plan de revenire la locul de muncă.
- 10.4 Angajații trebuie să contacteze departamentul de resurse umane imediat dacă suspectează că performanțele slabe, comportamentul incorect sau boala unui angajat este cauzată de abuzul de alcool sau de stupefiante. Trebuie depuse toate eforturile pentru a corecta astfel de probleme, prin oferire de susținere și asistență (inclusiv asistență medicală, dacă este cazul). Totuși, în cazul în care această susținere nu are efect, dacă persoana respectivă nu respectă sfaturile medicului sau în cazul unor comportamente incorecte cu urmări grave, TBL își rezervă dreptul de a iniția o procedură disciplinară oficială, care poate conduce la concediere.

Data aprobării inițiale: 17 Decembrie 2024
Ultima revizuire și aprobare: 17 Decembrie 2024
Aprobat de: Asociații și Administratorul TBL